

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
**ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**  
**«КрасПригород»**

**отчетный период**

**2010 год**

## **ОГЛАВЛЕНИЕ:**

<b>Раздел 1. Введение</b>	<b>3</b>
<b>Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли</b>	<b>3</b>
2.1. Географическое положение	3
2.2. Краткая история	4
2.3. Организационная структура Общества	4
2.4. Основные показатели деятельности	5
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска	5
<b>Раздел 3. Корпоративное управление</b>	<b>5</b>
3.1. Принципы. Документы	5
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества	6
3.2.1. Совет директоров	6
3.2.2. Ревизионная комиссия	6
3.2.3. Генеральный директор	6
3.3. Акционеры	7
<b>Раздел 4. Основные производственно-финансовые показатели</b>	<b>8</b>
<b>Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества</b>	<b>16</b>
5.1. Основные положения учетной политики	16
5.2. Анализ финансового положения компании	19
5.3. Бухгалтерский баланс Общества	23
5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за отчетный период	31
5.5. Заключение аудитора Общества	32
<b>Раздел 6. Распределение прибыли 2009 г. и дивидендная политика</b>	<b>33</b>
<b>Раздел 7. Кадровая и социальная политика</b>	<b>34</b>
7.1. Структура работающих по категориям	36
7.2. Возрастной состав работников	37
7.3. Текучесть кадров	37
7.4. Качественный состав	37
<b>Раздел 8. Задачи и перспективы Общества</b>	<b>38</b>
8.1. Стратегия развития Общества	38
8.2. Совершенствование качества обслуживания пассажиров и система стимулирования продаж	38
<b>Раздел 9. Справочная информация</b>	<b>39</b>
<i>Приложение 1. Отчет о решении совета директоров Общества</i>	
<i>Приложение 2. Отчет о договорной работе за 2010г.</i>	
<i>Приложение 3. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность</i>	

## **Раздел 1. Введение**

Основной целью ОАО «КрасПригород» является удовлетворение потребностей пассажиров в услугах по пригородным перевозкам железнодорожным транспортом.

Основные задачи:

1. Достижение максимальной эффективности в организации пригородных перевозок железнодорожным транспортом с перспективой безубыточной работы на основе централизованного управления перевозками;

2. Повышения доходов и сокращения расходов;

3. Развитие коммерческих видов деятельности;

4. Улучшение качества предлагаемых услуг.

поставленные задачи будут достигаться следующими путями:

1. Совершенствование тарифной политики в области пригородных пассажирских перевозок.

2. Расширение сети обслуживаемых населённых пунктов.

3. Проведение маркетингового исследования рынка транспортных услуг и выработки стратегии долгосрочного развития.

4. Введения новых, современных стандартов обслуживания пассажиров.

5. Расширение перечня услуг, предлагаемых населению.

6. Развитие торговой деятельности.

## **Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли**

### **2.1. Географическое положение.**

Красноярск – краевой центр, город с населением около миллиона жителей, в котором сосредоточены предприятия легкой и пищевой промышленности, тяжелого и легкого машиностроения, предприятия оборонно-промышленного комплекса, высшие и средние учебные заведения, туристические агентства, театры и т.д.

Все это обеспечивает большой приток населения, как в краевой центр, так и в пригородные зоны сельскохозяйственных районов, на садоводческие участки, в места отдыха и туризма.

Красноярский узел работает на два направления и обеспечивает транспортные связи с западными и восточными районами страны.

По направлениям пассажиропоток неравномерен, на восток от главной станции, на участке Красноярск-Уяр пассажиропоток превосходит пассажиропоток участка Красноярск-Чернореченская, это объясняется количеством населенных пунктов, расположенных вдоль железнодорожной магистрали.

Летом июнь-август максимальный пассажиропоток, а зимой ноябрь-февраль – минимальный.

Максимальный рабочий день по отправлению пассажиров – пятница, по прибытию понедельник (зимой и летом на двух участках).

Для всех участков узла по прибытию наибольший объем перевозок приходится с 6 до 10 часов, а максимум по отправлению с 18 до 21 часов, что составляет 40-45 % суточного потока.

На Красноярской железной дороге пассажирские пригородные перевозки осуществляются по следующим маршрутам: Красноярск – Мариинск – 385 км, Красноярск – Тайшет – 391 км, Красноярск – Дивногорск – 40 км, Красноярск – Уяр – Кравченко – 200 км, Абакан – Междуреченск – 200 км, Абакан – Курагино- Кошурниково – 177 км. На дальних маршрутах курсируют скорые дальние поезда «Экспресс» (Красноярск – Боготол – 251 км, Красноярск – Иланская – 271 км, Красноярск – Абакан – 585 км), в которых пассажирам предоставляются дополнительные услуги: бар, просмотр видеофильмов, реализация печатной и сувенирной продукции. В пути следования данных электропоездов пассажиров обслуживают дежурные по вагону. Расписание пригородных электропоездов составлено с учетом режима работы промышленных предприятий и городского транспорта.

## **2.2. Краткая история**

Открытое акционерное общество «КрасПригород» создано в соответствии с договором о создании Общества от 30.06.2005г. №1, Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Полное фирменное наименование Общества: Открытое акционерное общество «КрасПригород».

Сокращенное фирменное наименование Общества: ОАО «КрасПригород».

Место нахождения Общества: 660021, Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Маерчака, дом 31а.

Почтовый адрес Общества: 660021, Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Маерчака, дом 31а.

Общество создано без ограничения срока деятельности.

Правовое положение Общества определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом Общества. Компания является юридическим лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации. Общество может иметь в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Общество имеет расчетный банковский счета для выполнения платежных операций и расчета по заработной плате с работниками.

Общество имеет филиал по адресу: 665017, г. Абакан, ул. Пушкина, д. 135.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом - Генеральным директором. Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров. К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и решениями Совета директоров.

## **2.3. Организационная структура Общества**

Организационная структура ОАО «Краспригород» представлена следующим образом (Профсоюзный комитет; Отдел по пассажирской работе, организующий и контролирующей работу билетных кассиров; Сектор по обслуживанию пассажиров, организующий работу «Агентств»; Справочно - информационный сектор; Участки по обслуживанию пассажиров (в том числе Красноярский, Ачинский, Уярский), отвечающие за работу разъездных билетных кассиров; зарегистрированный филиал в г. Абакан, Аналитический центр; Участок технологического контроля – организует работу контролеров–ревизоров по пресечению безбилетного проезда, а так же контроль за исполнением должностных обязанностей разъездных билетных кассиров, дежурных по вагону, барменов; Участок по использованию мотор - вагонного подвижного состава – инспектора по контролю и качества ремонта, слесаря и мойщики-уборщики подвижного состава; сектор по обслуживанию и эксплуатации поездов «Экспресс» - дежурные по вагону и старшие дежурные по вагону. Торговый сектор, организующий питание пассажиров в скорых дальних поездах «Экспресс» и реализацию печатной продукции на вокзалах и остановочных пунктах; Сектор по управлению персоналом; Сектор документационного обеспечения; Участок хозяйственного обеспечения; Экономический отдел; Бухгалтерия; Служба внутреннего контроля; Технический сектор)

## **2.4. Основные показатели деятельности**

- Уставный капитал - 100 тыс. руб.
  - Основные производственные фонды - 9 730 тыс. руб.
  - Доходы компании за 2010 года без НДС – 552 009,9 тыс. руб.
  - Расходы за 2010 год – 580 544,27 тыс. руб.
  - Убыток до налогообложения – 28 534 тыс. руб.
  - Численность согласно штатному расписанию на 31.12.2010 г. – 366,5 человек.
  - Среднесписочная численность персонала за 2010г. – 343 человек.
  - Среднемесячная заработная плата 21 501,4 руб.
- Доходы на 1 работника в месяц 134,1 тыс. руб

## **2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска**

Основным конкурентом пригородного железнодорожного транспорта является автомобильный транспорт.

На автомобильном рынке Сибири прослеживаются те же тенденции, что и в целом по стране. Постоянный прирост автомобильного транспорта, вследствие чего сокращается доля пассажиров пользующихся пригородным железнодорожным транспортом. Однако если рассмотреть тенденцию удорожания стоимости автомобильного транспорта и рост цен на бензин, то просматривается возможность увеличения числа пассажиров на рынке железнодорожных пригородных перевозок.

Осуществление перевозок по установленному графику движения поездов с высокой степенью надежности при любых погодных условиях открывает явное преимущество железнодорожным пригородным перевозкам над другими видами транспорта.

Основные конкурентные преимущества железнодорожного транспорта:

- Стабильный график движения, не зависящий от погодных условий;
- Наибольшая провозная способность;
- Экологически чистый вид транспорта;
- Наибольшая безопасность;
- Наиболее быстрый, в скоростном междугороднем сообщении;
- Более дешевый, в сравнении с автотранспортом;
- Наиболее комфортабельный (скорые дальние поезда «Экспресс»).

При этом необходимо отметить ряд моментов, которые негативно влияют на повышение качественных и количественных показателей пригородных железнодорожных перевозок:

- В сравнении с автотранспортом менее мобилен (введение новых маршрутов, регулирование населенности вагонов, увеличение скорости перевозок);
- Осуществление контроля за проездом безбилетных пассажиров;
- Высокая стоимость нового подвижного состава.

Среди мотивационных причин, обуславливающих выбор электропоездов в качестве альтернативы другим видам транспорта (автобусы, автомобили), пассажиры указывают в первую очередь – невысокую стоимость проезда, безопасность движения, удобство расписания, точность соблюдения графика.

## **Раздел 3. Корпоративное управление**

### **3.1. Принципы. Документы**

ОАО «КрасПригород», являясь коммерческой организацией, создано для удовлетворения общественных потребностей и извлечения прибыли в интересах акционеров. Достижение указанных целей не возможно без формирования структуры управления, обеспечивающей максимально эффективную деятельность компании.

В компании ОАО «КрасПригород» кодекс корпоративного поведения соблюдается.

Структура органов управления ОАО «КрасПригород» в соответствии с Уставом Общества и ФЗ «Об акционерных обществах» включает в себя:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия Общества.

### **3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.**

#### **3.2.1. Совет директоров.**

Состав Совета директоров Общества, утвержденный решением годового Общего собрания акционеров Общества:

- **Рейнгардт Владимир Гарольдович** - Председатель Совета директоров, начальник Красноярской железной дороги - филиала ОАО «Российские железные дороги»;
- **Ледницкая Елена Геннадьевна** - заместитель начальника Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по экономике и финансам;
- **Васекин Александр Иванович** – Начальник службы технической политики Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД»;
- **Алаферовский Денис Юрьевич** – заместитель начальника центра по корпоративному управлению пригородным комплексом ОАО «РЖД»;
- **Августинович Андрей Михайлович** – Директор ГПКК «Центр транспортной логистики»;
- **Кондратьев Егор Николаевич** – Заместитель директора ГПКК «Центр транспортной логистики»;
- **Нестерова Ольга Геннадьевна** – Главный бухгалтер ГПКК «Центр транспортной логистики»;
- **Бельская Яна Владимировна** – Начальник Юридического отдела ГПКК «Центр транспортной логистики».

#### **3.2.2. Ревизионная комиссия**

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества годовым общим собранием акционеров, в соответствии с Уставом Общества, была избрана ревизионная комиссия.

**Таблица 1.1.**

**Состав ревизионной комиссии**

1	<b>Коренева Людмила Николаевна</b>	Начальник отдела внутреннего аудита и контроля Красноярского регионального управления Центра "Желдорконтроль"
2	<b>Августинович Марина Геннадьевна</b>	Бухгалтер-экономист ГП КК «Центр транспортной логистики»
3	<b>Исакова Валентина Сергеевна</b>	Начальник отдела центрального учета операций Красноярской дирекции связи

#### **3.2.3. Генеральный директор**

**Овсянников Петр Алексеевич** – генеральный директор Открытого акционерного общества «Краспригород». Родился 7 мая 1958 года.

В 1983 году окончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Эксплуатация железных дорог», имеет квалификацию «Инженер путей сообщения по эксплуатации железных дорог».

Таблица 1.2.

## Профессиональная деятельность генерального директора ОАО «Краспригород»

с 17.01.2011 г..	Генеральный директор ОАО «Краспригород»
с 24.04.2007г.	Главный инженер филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Красноярской железной дороге
с 24.07.2006г	Ведущий инженер отдела оперативной работы филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Красноярской железной дороге
с 04.07.2006г.	Главный инженер филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Красноярской железной дороге
С 27.10.2005г.	Главный инженер территориального отделения филиала ОАО «РЖД» «ТрансКонтейнер» на Красноярской железной дороге
С 25.08.2005г.	Главный технолог территориального отделения филиала ОАО «РЖД» «ТрансКонтейнер» на Красноярской железной дороге
С 02.10.2000г.	Заместитель начальника Красноярской железной дороги – начальник пассажирской службы
С 21.08.2000г.	Исполняющий обязанности начальника пассажирской службы Красноярской железной дороги
С 24.03.2000г.	Начальник отдела по пассажирской работе Красноярской железной дороги
С 10.02.2000г..	Исполняющий обязанности начальника отдела по пассажирской работе
С 20.01.1998г.	Первый заместитель начальника пассажирской службы Красноярской железной дороги
С 25.02.1997г.	Заместитель начальника станции Красноярск-Северный
С 01.04.1996г.	Заместитель начальника оперативного отдела службы перевозок Управления Красноярской железной дороги
С 27.04.1987г.	Начальник станции Базаиха Красноярской железной дороги
С 06.12.1986г.	Заместитель начальника станции Злобино по оперативной работе
С 13.05.1985г.	Главный инженер станции Злобино
С 02.01.1985г	Станционный диспетчер станции Злобино
С 19.07.1984г.	Дежурный по станции Злобино
С 01.03.1984г.	Дежурный по парку станции Злобино
С 06.10.1983г	Составитель поездов станции Злобино

Контактная информация:

660021, г. Красноярск ул. Маерчака 31 а; тел. 2568-042

### 3.3.Акционеры

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в уставном капитале, %	Сумма, тыс. руб.
ОАО «РЖД»	51	51
ГПКК «Центр транспортной логистики»	49	49
<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Раздел 4. Основные производственно – финансовые показатели за 2010 год.

Таблица 4.1.

Сравнительная таблица доходов и расходов Общества.

№	Показатель	2009 г.	план	2010 г.	% к 2009 г.	% к плану
1	Доходы от реализации	281 305	243 450	246 779	88	101
	в том числе					
1.1.	Доходы по основной деятельности	241 182	225 938	227 821	94	101
1.2.	Доходы от прочих видов деятельности	40 123	17 511	18 958	47	108
2.	Прочие доходы	286 728	320 417	305 231	106	95
	в том числе					
2.1.	Проценты по ЦБ					
2.2.	Доходы от участия в других организациях					
2.3.	Прочие доходы	286 728	320 417	305 231	106	95
2.4.	Чрезвычайные доходы					
	<b>ИТОГО ДОХОДЫ</b>	<b>568 033</b>	<b>563 867</b>	<b>552 010</b>	<b>97</b>	<b>98</b>
3.	Расходы от реализации	516 408	515 826	535 323	104	104
3.1.	Расходы по основной деятельности по элементам затрат:	493 389	502 768	520 568	106	104
	Фонд оплаты труда, в т.ч.	52 664	62 820	62 021	118	99
	отчисления в ДМС	46	0	0	0	
	отчисления в НПФ					
	Отчисления на социальные нужды	13 213	15 777	16 085	122	102
	Материальные затраты, из них:	358 978	352 622	368 682	103	105
	электроэнергия	2	0	0	0	0
	материалы	3 742	3 843	2 507	67	65
	прочие материальные затраты	355 156	348 714	366 088	103	105
	Прочие расходы	66 265	68 757	71 686	108	104
	Амортизация	2 269	2 792	2 095	92	75

3.2.	Расходы по прочим видам деятельности	23 018	13 058	14 755	64	113
4.	Расходы на продажу	48 989	47 342	45 221	92	96
	в том числе					
4.1.	Управленческие расходы	35 670	36 748	34 826	98	95
4.2.	Коммерческие расходы					
4.3.	Прочие расходы	13 319	10 594	10 395	78	98
4.4.	Чрезвычайные расходы					
	<b>ИТОГО РАСХОДЫ</b>	<b>565 397</b>	<b>563 168</b>	<b>580 545</b>	<b>103</b>	<b>103</b>
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2 636	699	-28 534,3	-1083	-4081
	Отложенные налоговые активы, обязательства	-241	2 203	4 325	-1791	196
	Текущий налог на прибыль	-1 522	0	0	0	
	Налоговые санкции	-3	0	-6	173	
	Налог на прибыль прошлых лет	71	0	0	0	
	Чистая прибыль (убыток)	3 983	2 902	-24 216	-608	-834

**Доходы от реализации** за 2010 год составили 246 779 тыс. руб. или 101 % к плану и 88% к прошлому году.

**Расходы от реализации** за 2010 год составили 535 323 тыс. руб. или 104% к плану и 104% к прошлому году.

**Убыток до налогообложения** за 2010 год составил – 28 534,34 тыс. руб.

#### **Производственная деятельность Общества.**

За 2010 год компания осуществляла перевозку пассажиров в пригородном сообщении на территории Красноярского края, Республики Хакасия, Кемеровской области. Значительный объем перевозок осуществляется на территории Красноярского края и составляет - 94 %.

Для осуществления перевозки пассажиров пригородными поездами ОАО «Краспригород» в течение 2010 году заказывала в аренду у ОАО «РЖД» электропоезда – в соответствии с графиками движения электропоездов, в среднем за 2010 год количество пар электропоездов составило 31 пара. Наблюдается сокращение количество пар пригородных поездов в 2010 г. к 2009 г. в среднем на 5 пар пригородных поездов.

Таблица 4.2.

## Сравнение количества пар электропоездов в 2009 и 2010гг.

Регион	В среднем в месяц за 2009г.	В среднем в месяц за 2010г.	(+,-) отклонение
Красноярский край	33	29	-4
Кемеровская обл.	1	1	0
Республика Хакасия	4	3	-1

**В Красноярском крае** курсирование электропоездов осуществлялось на участках: Иланская-Уяр, Боготол-Чернореченская, Чернореченская-Красноярск-Уяр, Красноярск-Кравченко, Красноярск-Дивногорск и Абакан-Кошурниково (к Красноярскому краю относится участок Енисейская-Кошурниково).

**По Республике Хакасия:** курсирование электропоездов осуществлялось на участках Абакан-Бискамажа, Чарыш-Бискамажа и Абакан-Кошурниково (к Республике Хакасия относится участок Абакан-Енисейская).

**По Кемеровской области** осуществлялись перевозки пассажиров по маршруту: Междуреченск-Чарыш.

Средняя составность за 2010 год составила 6 вагонов.

Таблица 4.3.

## Объемные показатели работы ОАО «Краспригород» за 2010 год

Показатели	2010 г.
Ваг-км	12663
Количество пар поездов	31
Средняя составность	6
Поезда в аренде	20
Бригадо/часы	109313
Вагоно/сутки	41317

**Объем произведенных работ** (перевозка пассажиров) за 2010г. составляет 6843 тыс. отправленных пассажиров или 101,4 % к плану и 87,7% к 2009 году. Снижение на 12,3% к предыдущему периоду обусловлено отменой абонементных билетов (в соответствии с телеграммой № 22441 от 29.12. 2009 г.) с 1 января 2010 года оформление только разовых билетов в направлении «туда» или «туда и обратно».

**Пассажирооборот** за 2010 года составил 291,7 млн. пасс-км. Тогда как за 2009 года данный показатель составлял 377,5 млн. пасс-км.

**Объем выполненных работ** за 2010 года составил согласно графику движения поездов 12663 тыс. ваг/км, в 2009 году этот показатель составил 13885 тыс. ваг/км снижение на 8,8%.

**Населенность** (качественный показатель, который определяется отношением пассажирооборота на вагоно-километровую работу) за 2010 г. составила 23 человека на вагон.

**Производительность труда** измеряется величиной доходов от деятельности Общества (без учета субсидий), приходящихся в среднем на одного работника. Производительность труда на 1 работника за 2010г., без учета субсидий составила 711,18 тыс.руб./чел. или 107,2 % к плану (план 663,35 тыс.руб./чел.).

**Таблица 4.4.**

**Сравнительная таблица доходов и расходов от основной деятельности**

№	Показатель	2009г.	план	2010г.	% к 2009 г.	% к плану
1	Доходы от основной деятельности	241 182	225 938	227 821	94	101
2.	Прочие доходы	286 636	320 364	305 176	106	95
	в том числе					
2.1.	Проценты по ЦБ					
2.2.	Доходы от участия в других организациях					
2.3.	Прочие доходы	286 636	320 364	305 176	106	95
2.4.	Чрезвычайные доходы					
	<b>ИТОГО ДОХОДЫ</b>	<b>527 818</b>	<b>546 302</b>	<b>532 996</b>	<b>101</b>	<b>98</b>
3.	Расходы от основной деятельности	493 389	502 736	520 568	106	104
3.1.	Расходы по основной деятельности по элементам затрат:	493 389	502 736	520 568	106	104
	Фонд оплаты труда, в т.ч.	52 664	62 820	62 021	118	99
	отчисления в ДМС	46	0	0	0	
	отчисления в НПФ	0	0	0		
	Отчисления на социальные нужды	13 213	15 777	16 085	122	102
	Материальные затраты, из них:	358 978	352 622	368 682	103	105
	электроэнергия	2	0	0	0	0
	материалы	3 742	3 843	2 507	67	65
	прочие материальные затраты	355 156	348 714	366 088	103	105
	Прочие расходы	66 265	68 725	71 686	108	104
	Амортизация	2 269	2 792	2 095	92	75
4.	Расходы на продажу	41 560	43 566	41 363	100	95
	в том числе					
4.1.	Управленческие расходы	30 258	33 707	31 743	105	94
4.2.	Коммерческие расходы					
4.3.	Прочие расходы	11 303	9 859	9 620	85	98
4.4.	Чрезвычайные расходы					
	<b>ИТОГО РАСХОДЫ</b>	<b>534 950</b>	<b>546 302</b>	<b>561 931</b>	<b>105</b>	<b>103</b>

Прибыль (убыток) до налогообложения	-7 132	0	-28 934	406	
-------------------------------------	--------	---	---------	-----	--

**Доходы от основной деятельности** за 2010г. составили 227 821 тыс. руб. или к плану 101 %, к прошлому году 94%.

**Расходы от основной деятельности** (с учетом коммерческих и управленческих) за составили 561 931 тыс. руб. или 103% к плану, и 105% к прошлому году.

**Убыток до налогообложения** по основной деятельности за 2010 год составил – 28 934 тыс. руб.

**Таблица 4.5.**

**Анализ доходов и расходов Общества в разрезе статей учета за 2010 г.**

Наименование	2009 г.	план	2010 г.	% к 2009 г.	% к плану
<b>ДОХОДЫ:</b>					
<i>Доходы по основной деятельности</i>	241 182	225 938	227 821	94	101
<i>Доходы от прочих видов деятельности</i>	40 123	17 511	18 958	47	108
<i>Прочие доходы</i>	286 728	320 417	305 231	106	95
<b>ИТОГО ДОХОДЫ:</b>	568 033	563 867	552 010	97	98
<b>РАСХОДЫ</b>					
Фонд оплаты труда	79 482	88 888	89 745	113	101
отчисления в ДМС					
отчисления в НПФ					
Отчисления на социальные нужды	18 866	22 662	21 873	116	97
Материальные затраты, из них:	373 417	362 092	376 035	101	104
топливо	385	281	273	71	97
электроэнергия	2			0	
материалы	9 189	6 264	4 197	46	67
прочие материальные затраты	363 841	355 547	371 565	102	105
Прочие производственные расходы	76 437	74 919	79 231	104	106
Амортизация	3 876	4 013	3 265	84	81
Прочие расходы	13 319	10 594	10 395	78	98
<b>ИТОГО РАСХОДЫ:</b>	565 397	563 168	580 545	103	103
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	2 636	699	-28 535	-1083	-4083

**1. Доходы по основной деятельности (перевозка пассажиров в пригородном сообщении)** составили 227 821 тыс. руб. – 101% к плану, и 94 % к прошлому году.

**2. Доходы от прочих видов деятельности** составили 18 958 тыс. руб. – 108 % к плану, и 47 % к прошлому году.

Доходы на одного работника в среднем за 1 месяц за 2010г. составили – 134 тыс. руб.

**Расходы общества по всем видам деятельности** в 2010г. составили 580 544,3 тыс. руб. при плане 563 168 тыс. руб. или 103% к плану, 103 % к прошлому году.

- **фонд оплаты труда** составил 89 745 тыс. руб. или 101 % к плану.
- Среднемесячная заработная плата за 2010 г. составила 21 501,4 руб.

Рост фонда оплаты труда обусловлен проведенными индексациями, в результате чего были повышены тарифные ставки и должностные оклады.

Увеличение ФОТ к уровню прошлого года на 13% в результате:

- индексации 2010 года ;
- переход на полный режим рабочего времени и выплата премии в полном объеме,;
- увеличение численности сотрудников получающих доплату за выслугу лет;

За весь период деятельности ОАО "КрасПригород" ни разу не была задержана заработная плата своим работникам.

- **отчисления на социальные нужды** 21 873 тыс. руб. – 97 % к плану или 116% к уровню прошлого года;
- затраты на приобретение **топлива** для работы автотранспорта составили 273 тыс. руб. или 97% к плану и 71% к уровню прошлого года;
- затраты на приобретение **материалов** для осуществления финансово хозяйственной деятельности составили 4 197 тыс. руб. или 46 % к уровню прошлого года и 67 % к плану.
  - бланки – 77 тыс. руб.
  - чековая лента – 430 тыс. руб.;
  - компьютеры, компьютерные комплектующие – 176 тыс. руб.;
  - форменная одежда – 1147 тыс. руб.;
  - материалы для реализации (торговля) – 1022 тыс. руб.;
  - прочие хозяйственные товары – 1345 тыс. руб.;
- **прочие материальные расходы** – 371 565 тыс. руб. – 105 % к плану (102% к уровню прошлого года),
  - аренда зданий и сооружений – 5 204 тыс. руб.
  - аренда подвижного состава – 32 615 тыс. руб.
  - предоставление услуг инфраструктуры – 138 645 тыс. руб. или
  - управление арендованным и сублизинговым ПС – 92 166 тыс. руб.
  - прогрев ПС – 16 570 тыс. руб.
  - сублизинг подвижного состава ЦТЛ – 21 868 тыс. руб.
  - ТО и ТР арендованного и сублизингового ПС - 56 804 тыс. руб.
  - мойка, уборка подвижного состава 1 380 тыс. руб.

- ТО и ТР автотранспорта – 171 тыс. руб.,
- коммунальные услуги – 1 588 тыс. руб.
- ремонт и обслуживание кассовой техники – 3 268 тыс. руб.
- прочие затраты (картриджи (печать расписаний, рекламной и информационной продукции, заправка и ремонт картриджей); ремонт оборудования; штампы, пломбы, пломбиры, ведомости, календари, таблицы, журналы, книги расписаний, книги отзывов и предложений; информационные карманы, жалюзи, плакаты, информационные щиты; аренда оборудования телефонной станции и др);

- **прочие производственные расходы** – 79 231 тыс. руб. – 106% к плану (104% к уровню предыдущего года);

- аудиторские услуги – 120 тыс. руб.
- информационные, консультационные, юридические услуги – 2 353 тыс. руб. Установка и сопровождение автоматизированных рабочих мест билетных кассиров. Оказание услуг по проведению дополнительных настроек в бухгалтерском программном продукте 1С: Предприятие 7.7. Предоставление в пользование информационной поисковой системы «Гарант», представление отчетности в налоговые органы и в пенсионный фонд в электронном виде ООО «ТЕЛ» и др.
- канцелярские расходы – 486 руб.
- командировочные расходы – 1 056 руб.
- медицинское освидетельствование – 72 тыс.руб.
- охрана билетных касс и сопровождение электропоездов – 2 677 тыс. руб
- обучение и переподготовка кадров – 496 тыс. руб.
- охрана труда – 476 тыс. руб. (закупка принадлежностей гигиены: мыла туалетного по нормам, разработанным инженером по охране труда, приобретение воды питьевой в офисы и на вокзалы, остановочные пункты);
- страхование имущества – 252 тыс. руб.;
- услуги связи и почтовые расходы – 1 064 тыс. руб. Сумма расходов за доступ в сеть Интернет, IP-трафик, обслуживание цифровых и аналоговых телефонных линий, оплата сотовой связи (ОАО «МТС»), абонентская плата за Интернет ресурс ООО «Орион Телеком», почтовые расходы и др.
- Налог на добавленную стоимость за оказанные услуги ОАО РЖД и налоги, относимые на себестоимость, восстановленный НДС – 60 624 тыс. руб.
- прочие ( продажа билетов ФПК в пригородном сообщении, плата за комнату отдыха на ст. Абакан, ст. Междуреченск, ст. Иланская, ст. Боготол; обслуживание тревожных кнопок ; услуги автомойки ; объявления о приеме на работу , нотариальные услуги , лицензия на ПО Windows, Dr. Web и др.)

- **амортизационные отчисления (накопленные)** – 3 265 тыс. руб., 81 % к плану и 84 % к прошлому году.

- **прочие расходы** – 10395,2 тыс. руб. (1036 тыс. руб. – услуги банка; инкассаторов – 5345 тыс. руб.; 1916 тыс.руб. – выплаты, согласно коллективному договору; прочие расходы – 2098 тыс. руб.)

Расходы за 2010 год на одного работника, среднемесячные – 141 тыс. руб.

#### **Прочие доходы и расходы:**

Прочие доходы – 305 231 тыс. руб

Прочие расходы – 10 395,25 тыс. руб.

*Прибыль до налогообложения составила 28 534,3 тыс. руб.*

*Убыток отчетного периода составила 24 215,86 тыс. руб.*

## **Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества**

### **5.1. Основные положения учетной политики**

Учетная политика Общества утверждена протоколом Совета директоров №9 от 04 марта 2009г.

Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов, таких как 1С-бухгалтерия и других, разработанных при соблюдении российских методологических правил бухгалтерского учета.

Затраты делятся на капитальные (внеоборотные) и текущие (оборотные).

Капитальными Общество признает затраты, целью которых является создание внеоборотных активов. Все прочие затраты признаются Обществом текущими.

Стоимостная оценка использованных ресурсов – затраты – предварительно калькулируется на калькуляционных счетах плана счетов Общества:

Затраты на производство продукции, работ, услуг (текущие) – счета с 20 по 29;

Затраты на приобретение (создание) внеоборотных активов (капитальные) – счет 08 «Вложения во внеоборотные активы»;

Затраты на приобретение материально-производственных запасов – счет 10 «Материалы»;

Затраты по осуществлению финансовых вложений – счет 58 «Финансовые вложения».

На счете учета затрат по приобретению (созданию) основных средств учет затрат ведется в пообъектном разрезе (пункт 6 Положения по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2001 года № 26н (далее - ПБУ 6/01), пункт 2.1 Положения по бухгалтерскому учету долгосрочных инвестиций, утвержденного письмом Минфина РФ от 30.12.1993 № 160 (далее - ПБУ долгосрочных инвестиций)). На счете учета затрат по приобретению оборотных активов учет затрат ведется в разрезе номенклатурных номеров, партий, однородных групп материально-производственных запасов (пункт 3 Положения по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5/01, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 9 июня 2001 года № 44н). На счете учета финансовых вложений, учет ведется в разрезе объектов финансовых вложений.

В составе внеоборотных активов Общество выделяет специфический вид активов – отложенные налоговые активы (счет 09 плана счетов Общества).

В составе кредиторской задолженности Общество выделяет отложенные налоговые обязательства (счет 77 плана счетов Общества).

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства исчисляются Обществом только для целей формирования бухгалтерской и налоговой отчетности.

### **Учет основных средств.**

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств. Амортизация по объектам основных средств начисляется ежемесячно путем применения установленных норм, исчисленных в зависимости от срока полезного использования объекта (пункт 19 ПБУ 6/01).

Срок полезного использования объектов основных средств устанавливается при их принятии к бухгалтерскому учету (пункт 20 ПБУ 6/01) комиссией и утверждается руководителем на основе паспорта объекта, иных технических документов.

Сроки полезного использования принимаемых к бухгалтерскому учету в Обществе объектов основных средств, вновь вводимых в эксплуатацию в Обществе, определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 января 2002 года № 1 «О классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы».

Определение срока полезного использования объектов основных средств производится исходя из ожидаемого физического износа, зависящего от режима эксплуатации (количества смен), естественных условий и влияния агрессивной среды, системы проведения ремонта (пункт 20 ПБУ 6/01).

По объектам недвижимости, фактически эксплуатируемым, по которым закончены капитальные вложения, оформлены соответствующие первичные учетные документы по приемке-передаче, документы переданы на государственную регистрацию, амортизация начисляется в общем порядке с первого числа месяца, следующего за месяцем введения объекта в эксплуатацию (пункт 52 Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств).

Активы стоимостью не более 20 000 рублей за единицу, учтенные до 01 января 2008 года по счету учета вложений во внеоборотные активы отражаются по дебету счета учета материалов в корреспонденции с кредитом счета учета вложений во внеоборотные активы с последующим списанием на счета учета затрат при передаче их в производство или в эксплуатацию.

Объекты основных средств, приобретаемые Обществом, стоимостью не более 20 000 рублей за единицу, отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности в составе материально-производственных запасов по счету 10.9 (Инвентарь и хоз. принадлежности). По мере отпуска их в производство или эксплуатацию списываются на затраты на производство (по статье материальных затрат) как для налогового, так и для бухгалтерского учета (пункт 5 ПБУ 6/01).

Для обеспечения сохранности указанных объектов после списания с балансового учета их учет осуществляется на забалансовом счете МЦ 04 «Материалы в эксплуатации» Общества с использованием отдельных аналитических позиций.

Учет материально-производственных запасов.

В качестве материально-производственных запасов Общество признает активы:

используемые в качестве сырья, материалов и т.п. при производстве продукции, предназначенной для продажи (выполнения работ, оказания услуг), – сырье, основные и вспомогательные материалы, топливо, покупные полуфабрикаты и комплектующие изделия, запасные части;

предназначенные для продажи – товары;

используемые для управленческих нужд.

При учете материалов в Комплексной программе «1С» применяется договорная цена.

МПЗ (кроме товаров, учитываемых по продажным (розничным) ценам), списываемые в производство, реализуемые на сторону, выбывающие по прочим основаниям, оцениваются по ФИФО - оценка по себестоимости первых по времени приобретения материально-производственных запасов.

В соответствии с ПБУ 5/01 «Учет материально-производственных запасов» форменная одежда включена для целей бухгалтерского учета в состав оборотных активов и учитывается в Обществе по счету 10 «Материалы» на отдельном субсчете 11.1 «Специальная одежда».

Согласно Федерального закона [от 10.01.03 № 17-ФЗ](#) "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации" ([ст. 29 закона № 17-ФЗ](#)) и коллективного договора Общества работникам определенных должностей (билетные кассиры, дежурные по вагону и др.) выдается форменная одежда. Форменная одежда является собственностью Общества. Учет форменной одежды ведется аналогично учету спец.одежды.

Срок эксплуатации форменной одежды согласно нормам выдачи утвержденными локальными актами Общества списывается в дебет соответствующих счетов учета затрат на производство в момент ее передачи (отпуска) сотрудникам организации и отражается в бухгалтерском учете по дебету счетов учета затрат («Основное производство» и т.д.) и кредиту счета 10 «Материалы» субсчет 11.2 «Специальная одежда в эксплуатации» плана счетов Общества.

Начисление погашения стоимости специальной одежды в бухгалтерском учете отражается по дебету счетов учета затрат на производство в момент ее передачи (отпуска)

сотрудникам организации и кредиту счета 10 «Материалы» субсчет 11,1 «Специальная одежда в эксплуатации» плана счетов Общества.

Товары, подлежащие розничной реализации, учитываются по продажным (розничным) ценам.

### **Общие подходы к учету доходов и расходов.**

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходами от обычных видов деятельности являются поступления, связанные с оказанием услуг, выполнением работ, от продажи продукции и товаров сторонним организациям (пункт 5 ПБУ 9/99):

- пригородные пассажирские перевозки;
- оказание услуг по реализации железнодорожных билетов в дальнем следовании и пригородном сообщении;
- подготовка и экипировка скорых дальних поездов «Экспресс»;
- оказание услуг пассажирам (агентские сборы);
- торговая деятельность;
- другие виды деятельности в соответствии с уставом Общества.

К прочим доходам относятся внереализационные и чрезвычайные доходы. Доходы и расходы по торговой деятельности. Доходы признаются по мере отгрузки товаров и учитываются по кредиту счетов учета продаж. Учет операций по торговле ведется в суммовом выражении.

Калькулирование себестоимости по видам продукции (услуг, товаров) осуществляется по системе "директ-костинг", предусматривающей калькулирование сокращенной себестоимости продукции, при которой на себестоимость продукции относятся только переменные издержки производства, а постоянные полностью переносятся на продажу по видам продукции (услуг, товаров). Распределение постоянных расходов (административно – управленческих 26 счет) осуществляется пропорционально выручке от каждого вида деятельности.

Затраты, произведенные организацией в отчетном периоде, но относящиеся к следующим отчетным периодам, отражаются в бухгалтерском балансе отдельной статьей как расходы будущих периодов и подлежат списанию равномерно в течение периода, к которому они относятся.

С 01 января 2009 года, согласно письму Минфина РФ от 10 ноября 2008г. № 03-11-02/126, ОАО «Краспригород», имеющий среднесписочную численность работников свыше 100 человек, не вправе применять систему налогообложения в виде единого налога на вмененных доход для отдельных видов деятельности.

## **5.2. Анализ финансового положения компании**

Оценка финансового состояния ОАО «Краспригород» произведена с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений и в целях классификации по уровню риска.

Количественный анализ рисков предполагает оценку следующих групп риска и характеризующих их финансовых коэффициентов:

- риска неликвидности активов предприятия (коэффициенты ликвидности);
- риска снижения финансовой устойчивости предприятия (коэффициент соотношения собственных и заемных средств);
- риска низкой рентабельности деятельности (коэффициенты рентабельности);
- риска снижения деловой активности (динамика дебиторской задолженности, динамика кредиторской задолженности, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности).

В качестве исходных данных в методике использована информация из бухгалтерского баланса (форма №1) и отчета о прибылях и убытках.

### ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ:

#### 1. Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)

Показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами.

$K1 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения}) / \text{Краткосрочные пассивы} = (\text{с. 260 ф.1} + \text{с.250 ф.1}) / \text{с. 690 ф.1}$

$$K1 = (50\ 120 \text{ тыс. руб.}) / 225\ 362 \text{ тыс. руб.} = 0,22$$

#### 2. Коэффициент срочной ликвидности (K2)

Отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам.

$K2 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения} + \text{Дебиторская задолженность менее 12 месяцев}) / \text{Краткосрочные пассивы} =$   
 $= (\text{с. 260 ф.1} + \text{с.250 ф.1} + \text{с.240 ф.1}) / \text{с. 690 ф.1}$

$$K2 = (50\ 120 \text{ тыс. руб.} + 18\ 687 \text{ тыс.руб.}) / 225\ 362 \text{ тыс. руб.} = \mathbf{0,31}$$

#### 3. Коэффициент текущей ликвидности (K3)

Рассчитывается как частное от деления оборотных средств на краткосрочные обязательства и показывает, достаточно ли у предприятия средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

$$K3 = \text{Текущие активы} / \text{Текущие обязательства} = \text{с.290 ф.1} / \text{с. 690 ф.1}$$

$$K3 = 75\ 769 \text{ тыс. руб.} / 225\ 362 \text{ тыс. руб.} = \mathbf{0,34}$$

### ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ:

#### 4. Коэффициент финансовой независимости (K4)

Характеризует зависимость фирмы от внешних займов. Чем ниже значение коэффициента, тем больше займов у компании, тем выше риск неплатежеспособности, потенциального возникновения денежного дефицита у предприятия.

$$K4 = \text{Собственный капитал} / \text{Суммарный актив} = \text{с. 490 ф.1} / \text{с. 300 ф.1}$$

$$K4 = - 113\ 036 \text{ тыс. руб.} / 113\ 043 \text{ тыс. руб.} = - \mathbf{1}$$

### ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ:

#### 1. Рентабельность продаж (K5), %

Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж предприятия.

$K5 \text{ (ROS)} = (\text{Валовая прибыль} / \text{Выручка от реализации}) * 100\% =$   
 $= (\text{с.029 ф.2} / \text{с.010 ф.2}) * 100\%$

$$K5 = - 287\ 375 \text{ тыс. руб.} / 246\ 779 \text{ тыс. руб.} * 100 = - \mathbf{116,45}$$

#### 2. Рентабельность собственного капитала (K6), %

Демонстрирует эффективность использования капитала, инвестированного собственниками предприятия.

$K6 \text{ (ROE)} = (\text{Чистая прибыль} / \text{Собственный капитал}) * 100\% =$   
 $[\text{с.190 ф.2} / (\text{с.490 ф.1 отчетн.} + \text{с.490 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$

$$K6 = (-24\ 216 / (- 113\ 036 \text{ тыс. руб.} + (-137\ 258) \text{ тыс. руб.}) * 0,5) * 100\% = \mathbf{4,84}$$

3. Рентабельность активов (К7), %

$K7 (ROA) = (\text{Чистая прибыль} / \text{Суммарные активы}) * 100\% =$

$[\text{с.190 ф.2} / (\text{с.300 ф.1 отчетн.} + \text{с.300 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$

$K7 = (-24\ 216 \text{ тыс. руб.} / (113\ 043 \text{ тыс.руб.} + 116\ 370 \text{ тыс. руб.}) * 0,5) * 100\% = -5,28$

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ:**

4. Динамика дебиторской задолженности (К8), %

Характеризует величину снижения/увеличения дебиторской задолженности (краткосрочной и долгосрочной) в отчетном периоде по отношению к базовому.

$K8 = (\text{Суммарная величина дебиторской задолженности на конец отчетного периода} - \text{Суммарная величина дебиторской задолженности на конец базового периода}) / \text{Суммарная величина дебиторской задолженности на конец базового периода} =$

$K8 = \{[(\text{с.240 ф.1} + \text{с.230 ф.1}) \text{ отчетн.} - (\text{с.240 ф.1} + \text{с.230 ф.1}) \text{ баз.}] / (\text{с.240 ф.1} + \text{с.230 ф.1}) \text{ баз.}\} * 100\%$

$K8 = \{[18687 - 32748] / (32748)\} * 100\% = -42,94$

5. Динамика кредиторской задолженности (К9), %

Характеризует величину снижения/увеличения кредиторской задолженности в отчетном периоде по отношению к базовому.

$K9 = (\text{Величина кредиторской задолженности на конец отчетного периода} - \text{Величина кредиторской задолженности на конец базового периода}) / \text{Величина кредиторской задолженности на конец базового периода}$

$K9 = [(\text{с.620 ф.1 отчетн.} - \text{с.620 ф.1 баз.}) / \text{с.620 ф.1 баз.}] * 100\%$

$K9 = [(225\ 361 - 253\ 117) / 253\ 117] * 100\% = -10,97$

6. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К10)

Характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

$K10 = \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода} / \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода} =$

$= (\text{с.240 ф.1} + \text{с.230 ф.1}) / \text{с.620 ф.1}$

$K10 = (18\ 687 \text{ тыс. руб.} + 0) / 225\ 631 \text{ тыс. руб.} = 0,08$

7. Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К11)

Характеризует устойчивость финансового положения и деловую активность предприятия.

$K11 = \text{Оборачиваемость дебиторской задолженности} / \text{Оборачиваемость кредиторской задолженности} = (\text{Выручка} * (\text{Кредиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода})) / (\text{Себестоимость} * (\text{Дебиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода})) = (\text{с.010 ф.2} * (\text{с.620 ф.1 баз.} + \text{с.620 отчетн.ф.1})) / (\text{с.020 ф.2} * (\text{с.240 ф.1 баз.} + \text{с.240 ф.1 отчет}))$

$K11 = (246\ 779 * (253\ 117 + 225\ 361)) / (-534\ 154 * (32\ 748 + 18\ 687)) = 4,3$

**Критериальные значения аналитических показателей**

В зависимости от величины каждого показателя он относится к одной из 4-х групп, каждой из которых присваивается определенное количество баллов:

Таблица 5.11

Показатель	I группа (4 балла)	II группа (3 балла)	III группа (2 балла)	IV группа (1 балл)
------------	-----------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------

<b>ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ</b>				
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1 = 0,22)	> 0.15	0.03 – 0.15	0.01 – 0.03	< 0.01
Коэффициент срочной ликвидности (K2 = 0,31)	> 0.95	0.75 – 0.95	0.50 – 0.75	< 0.50
Коэффициент текущей ликвидности (K3 = 0,34)	> 2.00	1.20 – 2.00	1.00 – 1.20	< 1.00
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ</b>				
Коэффициент финансовой независимости (K4 = -1,00)	> 0.80	0.65 – 0.80	0.50 – 0.65	< 0.50
<b>ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ</b>				
Рентабельность продаж (K5 = - 116,45)	> 15%	5% - 15%	0% - 5%	< 0%
Рентабельность собственного капитала (K6 = 4,84)	> 5%	2% - 5%	0% - 2%	< 0%
Рентабельность активов (K7 = -5,28)	> 10%	5% - 10%	0% - 5%	< 0%
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ</b>				
Динамика дебиторской задолженности (K8 = -42,94)	< (-10%)	-10% – 0%	0,1% - 10%	> 10%
Динамика кредиторской задолженности (K9 = -10,97)	< (-10%)	-10% – 0%	0,1% - 10%	> 10%
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10 = 0,08)	1.2 – 1.5	1.0 – 1.2	0.8 – 1.0	< 0.8
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K11 = 4,3)	1,0-1,5	1,5-2	0,5-1	0-0,5 Или ≥2

### Определение рейтинга предприятия

Таблица 5.12

<b>Показатель</b>	<b>Вес показателя</b>	<b>Кол-во баллов</b>
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)	0,25	0,25 * 4 = 1
Коэффициент срочной ликвидности (K2)	0,50	0,5 * 1 = <b>0,5</b>
Коэффициент текущей ликвидности (K3)	0,50	0,5 * 1 = <b>0,5</b>
Коэффициент финансовой независимости (K4)	0,75	0,75 * 1 = <b>0,75</b>
Рентабельность продаж (K5)	0,25	0,25 * 1 = <b>0,25</b>
Рентабельность собственного капитала (K6)	0,25	0,25 * 3 = 0,75
Рентабельность активов (K7)	0,5	0,5 * 1 = 0,5
Динамика дебиторской задолженности (K8)	0,25	0,25 * 4 = 1
Динамика кредиторской задолженности (K9)	0,25	0,25 * 4 = 1
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10)	0,25	0,25 * 1 = <b>0,25</b>
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K11)	0,25	0,25*1= <b>0,25</b>

<b>Итого (сумма весов)</b>	<b>4,00</b>	<b>6,75</b>
----------------------------	-------------	-------------

Общая сумма баллов рассчитывается по следующей формуле:

$$R = \sum K_j * W_j, \text{ где}$$

$R$  - общая сумма баллов.

$K_j$  - балл  $j$ -го финансового показателя;

$W_j$  - вес  $j$ -го финансового показателя.

**Итоговый рейтинг предприятия.**

Таблица 5.13

Группа финансовой устойчивости	Рейтинг	Критерий присвоения рейтинга
Предприятие с устойчивым финансовым состоянием	<b>A1</b>	$15 < R \leq 16$
	<b>A2</b>	$14 < R \leq 15$
	<b>A3</b>	$13 < R \leq 14$
Предприятие с удовлетворительным финансовым состоянием	<b>B1</b>	$12 < R \leq 13$
	<b>B2</b>	$11 < R \leq 12$
	<b>B3</b>	$10 < R \leq 11$
Предприятие с неудовлетворительным финансовым состоянием	<b>C1</b>	$9 < R \leq 10$
	<b>C2</b>	$8 < R \leq 9$
	<b>C3</b>	$7 < R \leq 8$
Предприятие с критическим финансовым состоянием	<b>D</b>	$R \leq 7$

Итоговая сумма баллов ОАО «КрасПригород» составляет 6,75 баллов, что характеризует критическое финансовое состояние предприятия.

Повышение уровня (рейтинга) возможно при увеличении объема дотаций и компенсаций расходов, возникающих в результате государственного регулирования

### 5.3. Бухгалтерский баланс Общества за 2010 г.

АКТИВ	Код показателя	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
<b>1. Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	120	9281	9730
Отложенные активы	145	27293	31368
Прочие внеоборотные активы	150	700	939
<b>Итого по 1 разделу</b>	<b>190</b>	<b>37274</b>	<b>42036</b>
<b>2. Оборотные активы</b>			
Запасы, в том числе:	210	6938	5221
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	4198	3430
готовая продукция и товары для перепродажи	214	412	43
расходы будущих периодов	216	2327	1748

Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	18687	32748
в т.ч. покупатели и заказчики	241	17664	27175
Денежные средства	260	50120	36344
Прочие оборотные активы	270	25	21
<b>Итого по 2 разделу</b>	290	75769	74334
<b>БАЛАНС</b>	300	113043	116370
<b>ПАССИВ</b>			
<b>3. Капитал и резервы</b>			
Уставный капитал	410	100	100
Резервный капитал	430	5	5
резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	431	5	5
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	-113141	-137363
<b>Итого по 3 разделу</b>	490	-113036	-137258
<b>4. Долгосрочные обязательства</b>			
Отложенные налоговые обязательства	515	716	510
<b>Итого по 4 разделу</b>	590	716	510
<b>5. Краткосрочные обязательства</b>			
Кредиторская задолженность, в том числе:	620	225361	253117
поставщики и подрядчики	621	214662	241103
задолженность перед персоналом организации	622	5954	5399
задолженность перед гос. внебюджетными фондами	623	1431	2746
задолженность по налогам и сборам	624	2994	1573
прочие кредиторы	625	320	2296
Доходы будущих периодов	640	2	
<b>Итого по 5 разделу</b>	690	225362	253117
<b>БАЛАНС</b>	700	113043	116370

Валюта баланса на 31 декабря 2010 года составила 116 370 тыс. руб.

**Таблица 5.4 «Анализ структуры баланса»**

Показатели	Стоимость активов пассивов на начало периода, тыс. руб.	Доля в составе валюты баланса, %	Стоимость активов пассивов на конец периода, тыс. руб.	Доля в составе валюты баланса, %	Абсолютное отклонение, тыс.руб.	Изменение доли в составе валюты баланса, %
Внеоборотные активы	37274	33	42036	36	4762	3
- основные средства	9281	8	9730	8	449	0
- отложенные налоговые активы	27293	24	31368	27	4 075	3
Оборотные активы	75769	67	74334	64	-1 435	-3
- запасы	6938	6	5221	5	-1 717	-1
- дебиторская задолженность	18687	17	32748	28	14 061	11
- денежные средства	50120	44	36344	31	-13 776	-13
- прочие оборотные активы	25	0	21	0	-4	0
Капитал и резервы	-113036	-100	-137258	-118	-24 222	-18
- уставный капитал	100	0	100	0	0	0
- резервный капитал	5	0	5	0	0	0
- нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-113141	-100	-137363	-118	-24 222	-18
Долгосрочные обязательства	716	1	510	0	-206	-1
Краткосрочные обязательства	225361	199	253117	217	27 756	20
- кредиторская задолженность	225361	199	253117	217	27 756	20
- доходы будущих периодов	1	0	0	0	-1	0
Валюта баланса	113043	100	116370	100	3 327	0

В течение 2010 года в структуре актива баланса произошли изменения по сравнению с данными на начало периода.

Незначительно изменилась стоимость внеоборотных активов. Увеличился показатель «Основные средства», его доля в активе баланса составила 8%. Доля оборотных активов уменьшилась на 3%, и составила 64% от актива баланса. Денежные средства в структуре оборотных активов составляют 31%.

В структуре пассива баланса на 31.12.2010 года произошли изменения по сравнению с данными на начало года.

Показатель по разделу капитал и резервы остается отрицательным и составляет - 137258 тыс. руб. Данный показатель в доле валюты баланса уменьшился на 18%.

#### Анализ основных фондов.

На 31.12.2010 года основные средства составляют сумму в размере 9730 тыс. рублей или 8 % в составе валюты баланса и представлены следующим образом:

Таблица 5.5

Группы основных средств	Остаточная стоимость на 01.01.10, тыс.руб.	Доля в составе основных средств, %	Остаточная стоимость на 31.12.10, тыс.руб.	Доля в составе основных средств, %	Изменение к началу года (+/-), тыс. руб.
Машины и оборудование вычислительная техника	8233	88	6751	70	- 1482
Производственный и хозяйственный инвентарь	709	8	413	4	-296
Транспортные средства	339	4	2566	26	+2227
<b>Итого</b>	<b>9281</b>	<b>100</b>	<b>9730</b>	<b>100</b>	<b>+449</b>

Балансовая стоимость основных средств за 2010 года увеличилась на 449 тыс. рублей.

Таблица 5.6

#### Анализ запасов.

Наименование	Остаток на нач, тыс.руб.	Поступило, тыс.руб.	Списано, тыс.руб.	Остаток, тыс.руб.
Сырье и материалы	1698	2492	2956	1234
Тары и тарные материалы	16	3	4	15
Инвентарь и принадлежности	175	1139	845	469
Материалы спец. назначения на складе	943	1085	1311	717
Материалы спец. назначения в эксплуатации	1366	972	1343	995
Товары в торговле	412	1671	2039	44
<b>Всего</b>	<b>4610</b>	<b>7362</b>	<b>8498</b>	<b>3474</b>

Стоимость оборотных активов по разделу «Запасы» на 31.12.2010 г. уменьшились по сравнению с показателями на 01.01.2010 года на 1136 тыс. руб.

Таблица 5.7

#### Анализ дебиторской и кредиторской задолженности.

Наименование	01.01.2010	31.12.2010
<b>Кредиторская задолженность, в т.ч.</b>	<b>225 361</b>	<b>253117</b>
- поставщики и подрядчики	214 662	241103
в т.ч. задолженность РЖД	212 199	227381
- по оплате труда	5 954	5399
- по социальному страхованию и обеспечению	1 431	2746
- задолженность перед бюджетом	2 994	1573
- прочие кредиторы	320	2296
в т.ч. задолженность субъектов	2	0
<b>Дебиторская задолженность, в т.ч.</b>	<b>18 687</b>	<b>32748</b>
- покупатели и заказчики	17 664	27175
в т.ч. задолженность РЖД	11 598	6700
в т.ч. задолженность субъектов	594	864
- авансы выданные	859	4417
- прочие дебиторы	164	1156
Справочно:		
Резервы по сомнительным долгам	219	219

По состоянию на 31.12.2010 года дебиторская задолженность составляет 32748 тыс.руб. Увеличение дебиторской задолженности в абсолютном выражении по отношению к началу года составило 14061 тыс. руб.

Дебиторская задолженность по контрагентам раскрыта в приложение № 1.

Кредиторская задолженность по состоянию на 31.12.2010 года составила 253117 тыс. руб. Увеличение кредиторской задолженности в абсолютном выражении по отношению к началу года составило 27756 тыс. руб. Рост задолженности произошел за счет увеличения долга перед поставщиками и подрядчиками, в т.ч. ОАО «РЖД». Задолженность перед персоналом и задолженность по налогам и сборам уменьшилась. По состоянию на 31.12.2010 года просроченной задолженности перед персоналом и бюджетом у предприятия не было.

Кредиторская задолженность по контрагентам раскрыта в приложение № 2.

#### 5.4. Отчет о прибылях и убытках за 2010 год

тыс. руб.

Наименование показателя	Код	За отчетный период	За аналогичный период
<b>Доходы и расходы по обычным видам деятельности</b>			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010.	246 779	281 305
Выручка (тариф) в пригородном сообщении	011.	227 820	241 182
Выручка от прочих видов деятельности	012.	18 958	40 123
Себестоимость проданных товаров, работ, услуг, в т.ч.	020.	-534 154	-513 152
С/сть перевозок в пригородном сообщении	021.	-519 399	-493 389
С/сть прочих видов деятельности	022.	-14 755	-19 763
Валовая прибыль	029.	-287 375	-231 847
Коммерческие расходы	030.	-1 169	-3 256
Управленческие расходы	040.	-34 827	-35 670
Прибыль (убыток) от продаж	050.	-323 370	-270 773
<b>Прочие доходы и расходы</b>			
Прочие доходы	090.	305 231	286 728
Прочие расходы	100.	-10 395	-13 319
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	140	-28 534	2 636
Отложенные налоговые активы	141	4 123	0
Отложенные налоговые обязательства	142	202	-242
Текущий налог на прибыль	150		-1 522
Налоговые санкции	180	-6	-3
Налог на прибыль прошлых лет	181		71
<b>Чистая прибыль (убыток) отчетного периода</b>	190	-24 216	940

**Убыток до налогообложения** по компании за 2010 год составил – 24 216 тыс. руб.

**Доходы и расходы по обычным видам деятельности**

Выручка (нетто) от продажи продукции, товаров, работ услуг, за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей составила за отчетный период 246 779 тыс. руб., за аналогичный период прошлого года 281 305 тыс. руб., снижение по отношению к аналогичному периоду прошлого года на 34 526 тыс. руб. или 88%. Себестоимость проданных товаров, работ, услуг за 2010 года составила 534 154 тыс. руб., при 513 152 тыс. руб. за аналогичный период прошлого года.

**Валовая прибыль** за 2010 года составила – 287 375 тыс. руб.

**Коммерческие расходы** Общества (торговля) – 1 169 тыс. руб.

**Управленческие расходы** – 34 827 тыс. руб.

**Убыток от продаж** составил - 323 370 тыс. руб.

## **Прочие доходы и расходы**

**Прочие доходы** – 305 231 тыс. руб.

**Прочие расходы** – 10 395 тыс. руб.

**Убыток до налогообложения** в 2010г. составил 28 534 тыс. руб.

**Чистый убыток** отчетного периода составил 24 216 тыс. руб.

## **Раздел 7. Кадровая и социальная политика**

Целью кадровой политики ОАО «Краспригород» является:

- формирование высокопрофессиональной команды;
- выполнение миссии Общества;

Основными принципами реализации кадровой и социальной политики являются:

- формирование кадрового потенциала;
- профессионализм и компетентность работников;
- создание оптимальной системы мотивации труда работников;
- социальное партнерство.

Подбор кадров в Обществе осуществляется за счет:

- ротации сотрудников внутри Компании, что предусматривает возможность карьерного роста наиболее грамотных и компетентных сотрудников, внесенных в список резерва;

- рекомендаций сотрудников;
- подбора кандидатов с использованием кадровых агентств, Internet, городской службы занятости, ВУЗов г. Красноярска.

Для качественного отбора кандидатов на вакантные должности в Компании определен следующий порядок:

- заявка подразделений на подбор;
- поиск кандидатов;
- предоставление резюме и собеседование кандидата со специалистом по персоналу;
- анкетирование и собеседование с руководителем направления;
- собеседование с генеральным директором.

При оформлении приема работнику устанавливается испытательный срок, по окончании которого, генеральный директор, по представлению руководителя соответствующего подразделения, принимает решение о принятии работника на постоянную работу.

Положение об оплате труда работников ОАО «Краспригород» разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает систему оплаты труда работников ОАО «Краспригород».

Положение направлено на стимулирование вклада каждого работника в повышение результативности работы ОАО «Краспригород»; повышение значимости заработной платы в обеспечении социальной защищенности работников.

Оплата труда работников ОАО «Краспригород» осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников ОАО «Краспригород» и заключенных трудовых договоров (контрактов). Выплаты работникам ОАО «Краспригород», не предусмотренные Положением об оплате труда работников, осуществляются в порядке, определенном Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Сроки выплаты заработной платы в ОАО «Краспригород»:

- аванс 25 числа текущего месяца;
- зарплата 15 числа следующего месяца.

На предприятии используются следующие формы стимулирования персонала:

- Моральная (горизонтальная и вертикальная ротация кадров)

- Материальная (поощрение работников за внесение личного вклада в развитие и стабильное функционирование предприятия)

Системы материального поощрения (выплаты премий, поощрений, вознаграждений) вводятся в целях обеспечения материальной заинтересованности работников компании в повышении эффективности и качества работы, повышения доходов компании, достижения положительных финансово-экономических результатов.

Кроме того, введено положение о выплате разовых премий. Положение введено в целях повышения результативности выполнения особо важных заданий руководства ОАО «Краспригород»: сокращения сроков и повышения качества внедрения новой техники и технологии; обеспечения безопасных условий труда, достижения положительных финансово-экономических результатов работы, личного вклада в развитие и становление компании на различных этапах ее деятельности.

В компании ОАО «Краспригород» объем социальных гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки работников, определяется в соответствии с коллективным договором ОАО «Краспригород».

### **7.1. Структура работающих по категориям**

Общая численность работников, предусмотренная штатным расписанием компании на 01.01.2011г. составляет 366,5 единицы.

Списочная численность на 01.01.2011г. составляет 365 человека с учетом сезонных работников (в списочной численности за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам) из них 36 человек в отпусках по беременности и родам и в отпусках по уходу за ребенком до полутора и трех лет.

К категории руководителей относятся: генеральный директор, заместители генерального директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальники отделов и секторов, начальники участков, начальники вокзалов, заведующая аналитическим центром, начальник филиала ОАО «Краспригород» в г. Абакане.

К категории специалистов относятся: инженер-программист, экономисты, включая ведущего, специалист по материально-техническому снабжению, бухгалтеры, специалисты по управлению персоналом, включая ведущего, инженер по охране труда, специалисты по маркетингу, включая ведущего, дизайнер, техники, инженеры, ревизоры по контролю, инспектора по контролю качества ремонта.

Служащие: кассиры (билетные), в том числе старшие, кассиры (билетные, разъездные), операторы, дежурные по залу, дежурные помощники начальников вокзалов.

Рабочие: дежурные по вагону, старшие дежурные по вагону, бармены, кладовщики, водители, водитель-экспедитор, слесарь-сантехник, слесари-экипировщики, контролеры-кассиры.

### **7.2. Возрастной состав работников**

Средний возраст работников Общества составляет: до 30 лет – 101 человека, от 30 до 40 лет – 112 человек, от 40 до 50 – 89 человек, от 50 и старше – 63 человека.

### **7.3. Текучесть кадров**

Принято за 2010 год – 163 работника, в том числе на сезонную работу 93 человека. Уволено в 2010 году – 172 работника.

Коэффициент текучести с учетом сезонных работников составил 50% (172 уволенных работников/среднесписочная численность 343 человека)

#### 7.4. Качественный состав

Качественный состав ОАО «КрасПригород» представлен следующим образом: 88 работников имеют высшее образование, 91 работник – среднее профессиональное, 59 работников - начальное профессиональное образование, 127 работников – среднее образование.

В течение 2009 года прошли повышение квалификации (обучение) следующие работники компании:

1. по охране труда: начальник торгового сектора Т.Ю. Овчинникова с 15.03.2010г. по 26.03.2010г.;

2. по обеспечению безопасности движения на транспорте – начальник сектора по использованию мотор-вагонного подвижного состава Тимашев С.Ю.;

3. по программе пожарно-технического минимума – 10 человек (Н.А. Семенова, О.В. Мирошников, А.А. Устинова, Т.М. Тимофеева, А.А. Хохлов, Н.В. Кобрик, Н.И. Смоляк, Ю.А. Куделькин, О.М. Грасмик, Г.Ф. Копцева).

4. по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов»:

- начальник аналитического центра Соколовская С.С.;
- начальник участка по использованию мотор-вагонного подвижного состава Ганзен А.В.;
- заместитель начальника Красноярского участка по обслуживанию пассажиров Филатова Е.Б.
- первый заместитель генерального директора Семенова Н.А.;
- заместитель генерального директора по пассажирской работе Тимофеева Т.М.;
- начальник Красноярского участка по обслуживанию пассажиров Грасмик О.М.;
- начальник Ачинского участка по обслуживанию пассажиров Кобрик Н.В.;
- начальник Уярского участка по обслуживанию пассажиров Хохлов А.Н.;
- начальник производственно-технического отдела Савчук Д.А.;
- заместитель начальника Ачинского участка по обслуживанию пассажиров Деречина И.С.;
- заведующая билетными кассами Красноярского участка по обслуживанию пассажиров Варнова Л.Р.;
- инженер-технолог Арикулов Б.Х.
- заместитель генерального директора по экономике и финансам Байкалова Л.П.;
- специалист УХО – Никифорова О.А.;
- инспектор по контролю качества ремонта (Красноярск) – Ласый Г.П.;
- главный бухгалтер Дроздов В.Н.;
- начальник отдела по пассажирской работе Калмыкова Е.М.;
- начальник экономического отдела Ромаданова Д.А.;
- ведущий специалист сектора по управлению персоналом Кунашук С.А.;
- начальник участка хозяйственного обеспечения – Овчинникова Т.Ю.;
- контролер-ревизор пассажирских поездов Крассь Б.Ю.
- начальник участка технологического контроля Семина Е.Г.
- заместитель главного бухгалтера Кузнецова А.А.
- старший кассир (билетный) Уярского участка по обслуживанию пассажиров Васильева Т.Г.;
- мастер участка по использованию мотор-вагонного подвижного состава Панфилова Н.В.
- инженер по охране труда Кустов В.Г.

5. по программе «Безопасность движения на железнодорожном транспорте»:

- первый заместитель генерального директора Семенова Н.А.;
- главный инженер Кривулин А.В.;
- инженер-технолог ПТО Б.Х. Арикулов.

6. семинар по программе «Современное трудовое законодательство РФ»:

- начальник сектора по управлению персоналом Л.А. Нестерова
- экономист по труду Езерская С.В.

7. по программе «Организация перевозок пассажиров и багажа на железнодорожном транспорте»:

- заместитель генерального директора по пассажирской работе Тимофеева Т.М.
- начальник отдела по пассажирской работе Калмыкова Е.М.

8. по программе «Безопасность движения на железнодорожном транспорте»:

- генеральный директор Мутовин Ю.Ю.;
- заместитель генерального директора по пассажирской работе Тимофеева Т.М.

9. семинар по программе «Охрана труда на предприятии»:

- инженер по охране труда Кустов В.Г.

10. по программе «Основы корпоративного управления»:

- первый заместитель генерального директора Семенова Н.А.;
- заместитель генерального директора по экономике и финансам Байкалова Л.П.

11. по программе «Проведение квалификационных экзаменов на получение квалификационного аттестата аудитора (общий аудит):

- главный бухгалтер Дроздов В.Н.

12. семинар по программе «Финансовое планирование ОАО «РЖД»:

- начальник экономического отдела Ромаданова Д.А.
- специалист по налогообложению Степанова Е.В.

13. два семинара по трудовому законодательству:

- ведущий специалист сектора по управлению персоналом Кунашук С.А.
- специалист сектора по управлению персоналом Мозолевская И.Э.

14. по программе «Корпоративный директор»:

- временно исполняющий обязанности генерального директора П.А. Овсянников

Ежемесячно в структурных подразделениях компании проводится техническое обучение работников с привлечением руководящего состава и специалистов.

## **Раздел 8. Задачи и перспективы Общества на будущий год.**

- Достижение максимальной эффективности в организации пригородных перевозок железнодорожным транспортом с перспективой безубыточной работы;
- Повышение доходов, в том числе повышение тарифов, мониторинг пассажиропотока по направлениям с целью изменения графика движения, усиление контрольно – ревизионной деятельности в целях пресечения безбилетного проезда и пр.;
- Сокращения расходов. Оптимизация графика движения пригородных поездов, изменение составности электропоездов в зависимости от сезонности перевозок, напряженности пассажиропотоков.

В 2011 г. планируется работа по согласованию с администрациями субъектов, на территории которых Общество осуществляет свою деятельность, политики Холдинга в сфере заключения договорных отношений на заказ объемов перевозок и обязательствами субъекта к финансированию расходов от организации пригородных перевозок пассажиров железнодорожным транспортом.

### **8.2 Совершенствование качества обслуживания пассажиров и система стимулирования продаж**

Основные мероприятия, направленные на совершенствование качества обслуживания пассажиров:

1. Осуществление контроля и проведения мероприятий, направленных на безопасность пассажиров в пути следования, на вокзалах, остановочных пунктах, перронах, пассажирских посадочных платформах. Увеличение % охвата электропоездов и поездов с сопровождением сотрудниками охраны.
2. Соблюдение графика движения поездов.
3. Заключение договоров с крупными промышленными предприятиями на перевозку работников к месту работы и обратно.

Общество планирует развивать систему стимулирования продаж:

- профессиональная подготовка кадров;
- проведение рекламных компаний по схеме - удобно, выгодно, безопасно; используя собственные возможности и СМИ;

Формирование доходной части общества будет осуществляться в основном за счет поступлений от продажи билетов на пригородные поезда. Увеличение доходов в этом направлении имеет несколько аспектов:

- повышение объемов перевозок, путем улучшения качества обслуживания пассажиров, ликвидации безбилетного проезда;
- более тесное сотрудничество с Администрацией края и другими ведомствами на получения платежей за перевозку льготных пассажиров
- совершенствование гибкой системы тарифов на пригородные перевозки по согласованию с Администрацией края.

Вторым направлением в формировании доходной части Общества является развитие торгово – коммерческой деятельности, оказание пассажирам дополнительных сервисных услуг и услуг, не свойственных железнодорожному транспорту.

Сокращение вагонокилометровой работы определяет снижение расходной ставки за вагонокилометр и ведет к сокращению расходов, а соответственно и снижению убыточности пригородного комплекса.

## **Справочная информация**

### **ОАО «Краспригород»**

**Юридический адрес** Россия, 660021, г. Красноярск, ул. Маерчака, дом 31а  
**Почтовый адрес** Россия, 660021, г. Красноярск, ул. Маерчака, дом 31а  
**Телефоны** 56-80-42/56-80-47

**ИНН/КПП** 2460069630/246001001  
**Наименование банка** Филиал «ТрансКредитБанка» г. Красноярск  
**Р/счет** 40702810113010204311  
**Кор/счет** 30101810300000000762  
**БИК** 040484762  
ОКАТО 04401363000, ОКВД 60.10.11  
ОКПО 76741532, ОКФС 41, ОКОПФ 47

**Генеральный директор**

**П.А. Овсянников**

**Заместитель генерального  
директора по экономике и  
финансам**

**Л.П. Байкалова**

**Главный бухгалтер**

**В.Н. Дроздов**

**Начальник экономического  
отдела**

**Е.В. Кузнецова**